

2021年7月1日

# 株式会社 アネックス 一般事業主行動計画

【女性活躍推進法・次世代育成支援法 一体型】

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

## 1.計画期間

2021年7月1日から2026年6月30日までの5年間

## 2.目標と取組内容・実施時期

目標 1:管理職(課長職以上)に占める女性社員の割合を30%以上にする。【女活】

### <取組内容>

2021年7月～ ・経営層や管理職を対象に、会議にて女性活躍に関する意見交換を実施

2021年10月～ ・女性管理職に対するヒアリングの実施

2024年4月～ ・管理職候補の男女社員を対象とした研修を3ヶ月に1回実施  
(2024年4月から2025年3月まで)

目標 2:年次有給休暇取得率を60%にする。【女活・次】

### <取組内容>

2021年10月～ ・年次有給休暇の付与日数と取得日数を各責任者に周知し、個人の有給休暇の取得を計画する計画休暇の導入を検討する。

2025年10月～ ・有給休暇を半日単位で取得できるように検討する。

目標 3:男女ともに勤続年数5年以上の社員を在籍の10%以上とする。【女活・次】

### <取組内容>

2021年7月～ ・男女現場社員に対し、面談等を実施し、定着を図る。

2023年4月～ ・再雇用を積極的に行っており、通算雇用期間を増やせるよう検討する。

※【女活】女性活躍推進法に基づく取組目標

【次】次世代法に基づく取組目標