

□処遇改善加算等

当社は介護職員の安定的な処遇改善を図るための環境整備とともに、介護職員の賃金改善に充てることを目的に創設された「介護職員処遇改善加算」と介護人材確保のための取り組みをより一層進めるため、経験・技能のある職員に重点を図りながら、介護職員の更なる処遇改善を進めることを目的に創設された「介護職員等処遇改善加算」を取得しています。

□処遇改善加算の取得状況

- ・介護職員処遇改善加算Ⅰ
- ・介護職員等特定処遇改善加算Ⅱ

□対象事業所

デイサービスゆとりえ春日

デイサービスゆとりえ土浦

□介護職員処遇改善加算の取り組み状況

キャリアパス要件Ⅰ
①職員の職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件を定めています。
②職位、職責又は職務内容等に応じた賃金体系について定めています。
③就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全介護職員に周知しています。

キャリアパス要件Ⅱ	当社としての取組
資質向上のための計画に沿って、研修機会の提供又は技術指導等を実施するとともに、介護職員の能力評価を行う	定期的な事業所内研修の機会確保と処遇改善規定に従った評価をしています。
資格取得のための支援の実施	研修に合わせた勤務シフトの調整・休暇の付与をしています。

キャリアパス要件Ⅲ	当社としての取組
一定の基準に基づき定期的に昇給を判定する仕組み	人事評価の基づく昇給の実施をしています。

職場環境等要件	当社としての取り組み
資質の向上	対象事業所の共同による人事採用をしています。
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等により勤務環境やケア内容の改善を行っています。 ・事故、トラブル対応マニュアルによる責任の所在の明確化をしています。 ・定期健康診断実施、分煙スペースの整備をしています。
その他	非正規職員から正規職員への転換制度があります。